



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการเมืองการปกครอง

อนุมัติในคราวประชุมครั้งที่ 2/2560 วันที่ 22 พฤศจิกายน 2560

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้เงื่อนไขของหลักเกณฑ์พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 หมวด 3 ว่าด้วยการบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 9 กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการซึ่งมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณที่ต้องใช้ของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จและต้องจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 มาตรา 20 (3) ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ให้อธิการบดีไว้ว่า "จัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัย และปฏิบัติตามนโยบายและแผนงานรวม ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของมหาวิทยาลัยฯ" ดังนั้น แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2561 วิทยาลัยการเมืองการปกครองจัดทำขึ้นได้ยึดกรอบตามแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการเมืองการปกครอง พ.ศ.2560-2564 และแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2560-2564 ที่ได้นำแนวทางการพัฒนาโดยยึดนโยบาย คสช. นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานของ สกอ. และ สมศ. และการพัฒนาคุณภาพสู่มาตรฐานสากล

วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความคาดหวังให้แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ฉบับนี้ เป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการและการแปลงแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินงานในภารกิจต่างๆ ของทุกส่วนงานในวิทยาลัยฯ ตอบสนองทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยฯและมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ที่กำหนดเกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่นำไปสู่คุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และการได้รับการยอมรับต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิงชาญ จงสมชัย)

คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา : พหุณี ปณฺทิตโต ชีโว ผู้มีปัญญา พึงเป็นอยู่เพื่อบุคคล

ปณิธาน : บัณฑิตวิทยาลัยการเมืองการปกครองต้องเป็นผู้รอบรู้ คิดเป็น ทำเป็นเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง และบริการทางวิชาการสู่สังคม

วิสัยทัศน์ : รัฐศาสตร์ฐานราก เพื่อรากฐานของสังคม

พันธกิจ :

1. มุ่งผลิตบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพทั้งด้านความรู้ด้านความสามารถและด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. สร้างงานวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อสร้างองค์ความรู้ภายใต้บริบทระดับภูมิภาคระดับชาติและนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการต่อสังคมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระดับชุมชน ท้องถิ่น เพื่อรักษาประเพณีและค่านิยมอันดีงาม

ค่านิยมร่วมองค์กร (Shared Values) : COPAG

C - Creativity	ความคิดสร้างสรรค์
O - Optimization	ความมีประสิทธิภาพคุ้มค่า
P - Prestige	ความมีเกียรติภูมิ
A - Ability	ความสามารถ
G - Generosity	ความมีน้ำใจ

เอกลักษณ์

การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

อัตลักษณ์

ความเข้มแข็งของนิสิตและบุคลากรในกิจการสาธารณะ

ยุทธศาสตร์

- 1) มุ่งเน้นการเรียนการสอนและกิจกรรมเสริมทักษะเพื่อให้บัณฑิตสามารถเชื่อมวิชาการกับปัญหาและประเด็นท้าทายในภูมิภาคและท้องถิ่นได้
- 2) มุ่งสร้างสรรค์การวิจัยที่สามารถพัฒนาองค์ความรู้ที่เชื่อมวิชาการกับปัญหาและประเด็นท้าทายในภูมิภาคและท้องถิ่น
- 3) เป็นศูนย์กลางแห่งการบริการวิชาการต่อสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชนและสังคม
- 4) ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมในระดับชุมชน ท้องถิ่น เพื่อรักษาประเพณีและค่านิยมอันดีงาม
- 5) พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ และส่งเสริมภาพลักษณ์ของวิทยาลัย

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2561	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงาน
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง				
1.1) หลักสูตรได้รับการรับรองเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) หลักสูตร วิชาชีพได้รับการรับรองจาก องค์กร วิชาชีพระดับชาติ /นานาชาติ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งานและการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก						
1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีคะแนนผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระดับดีขึ้นไป (3.01)* (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ร้อยละ 100	2.70	ร้อยละ 80	1. กิจกรรมการสัมมนาปรับปรุงหลักสูตร ระดับปริญญาตรี 2. โครงการ “การประเมินคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2560 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง” 3. โครงการเสริมหลักสูตร	- ประธานหลักสูตร - งานแผนและ ประกันคุณภาพ
1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนหรือ การปฏิบัติกับสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ* (มหาวิทยาลัย+คณะ วิชา)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ร้อยละ 100	2.70	ร้อยละ 100	1. กิจกรรมภายใต้แลกเปลี่ยนภายใต้ ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว (ตรี-โท-เอก) 2. โครงการฝึกงานทางรัฐศาสตร์ (ร.บ.) 3. โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ นิสิตปริญญาโท (ร.ม.) โดยการศึกษาดู งานต่างประเทศ *	- ประธานหลักสูตร - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานแผนและ ประกันคุณภาพ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2561	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงาน
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง				
					4. โครงการบรรยายพิเศษ (บัณฑิตศึกษา) 5. โครงการเสริมหลักสูตร (ป.ตรี)	
1.2) บัณฑิตเป็นผู้มีทักษะทางด้านวิชาชีพ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัย						
1.2.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพ อิสระ ภายใน 1 ปี *(มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	99.36	68.69	2.80	ร้อยละ 90	1. โครงการเตรียมความพร้อมก่อน ทำงาน 2. กิจกรรมสำรวจภาวะการมีงานทำ 3. โครงการเตรียมความพร้อมสู่เส้นทาง ราชการ (ติวสอบ ก.พ. ภาค ก.)	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานแผนและประกัน คุณภาพ
1.2.2 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้ บัณฑิต) * (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	4.20	4.29	2.80	4.50	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้ บัณฑิต	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานแผนและประกัน คุณภาพ
1.2.3 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้าทดสอบความรู้ ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (MSU English Exit – Exam) (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	3.57	21.61	2.80	ร้อยละ 30	1. โครงการอบรมภาษาอังกฤษเพื่อเข้า ทดสอบ MSU English Exit-Exam (ป.ตรี) 2. กิจกรรมการพัฒนาภาษาอังกฤษ ส่งเสริมทักษะด้านการฟัง (Sound Lab) (ป.ตรี) 3. กิจกรรม COPAG English Cub (ป.ตรี)	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2561	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ ดำเนินงาน
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง				
					4. โครงการเตรียมพร้อมก่อนสอบ ประมวลความรู้ / เตรียมความพร้อม ภาษาอังกฤษ (บัณฑิตศึกษา)	
1.2.4 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี)ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถ และทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จ การศึกษา มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อย กว่าร้อยละ 65 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (IT Exit-Exam) (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	62.39	68.84	2.80	ร้อยละ 83	กิจกรรมการพัฒนอบรมความรู้ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเข้าทดสอบ MSU IT Exit-Exam	- งานวิชาการ
1.2.5 ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อการสอนสองภาษา (ภาษาไทย และ อังกฤษ หรือสื่อการสอนภาษาต่างประเทศที่จัดการเรียนการสอน) (ทุก ระดับ) (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	2.80	ร้อยละ 90	รวบรวม มคอ.3 มคอ.5 เอกสาร ประกอบการเรียนการสอน (ตรี-โท- เอก)*	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา
1.2.6 ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาที่สะท้อนเอกลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์ของนิสิตในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป หรือใน หลักสูตรของคณะ*	ระดับ 5	ระดับ 5	2.80	ระดับ 5	การเรียนการสอนรายวิชา 1 หลักสูตร 1 ชุมชน	- งานวิชาการ
1.2.7 จำนวนรางวัลที่นิสิตและ/หรือศิษย์เก่าได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ และ/หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ (คณะ)	7 คน	5 รางวัล (4 คน)	2.80	2 รางวัล	1. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์และส่งเสริม การมีงานทำของนิสิต 2. ระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า	- งานพัฒนานิสิต - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง				
2.1) มหาวิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย มีผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสหวิชา ที่สามารถนำไปใช้แก้ไขปัญหาหรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสังคมชุมชน						
2.1.2 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน หรือชุมชนหรือสังคม (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	5 โครงการ	3.60	3 โครงการ	โครงการวิจัย ภายใต้ทุนอุดหนุนวิจัยงบประมาณรายได้ของวิทยาลัยการเมืองฯ	- งานวิจัย
2.1.3 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสหวิชา(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	3 โครงการ	3.60	3 โครงการ	1. โครงการวิจัย ภายใต้ทุนอุดหนุนวิจัยงบประมาณรายได้ของวิทยาลัยการเมืองฯ 2. โครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนภายนอก	- งานวิจัย
2.2) มหาวิทยาลัยมีรายรับจากผลงานวิจัย นวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์						
2.2.1 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	5.16 (133,624 /2,589,8 64)	3.60	ร้อยละ 0.10	โครงการวิจัยที่ได้รับทุนอุดหนุนภายนอก	- งานวิจัย
2.2.2 จำนวนนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1 ผลงาน	3.50	1 ผลงาน	โครงการวิจัย ภายใต้ทุนอุดหนุนวิจัยงบประมาณรายได้ของวิทยาลัยการเมืองฯ	- งานวิจัย
2.2.3 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	-ไม่มี-	3.50	≥90,000	โครงการวิจัย ภายใต้ทุนอุดหนุนวิจัยงบประมาณรายได้ของวิทยาลัยการเมืองฯ	- งานวิจัย

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง	ร้อยละ	2561		
กรณีที่ 1 คณะไม่ได้รับการจัดสรรหรือสนับสนุนด้านนวัตกรรม						
2.3) มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ						
2.3.1 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ* -กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ร้อยละ 42.78	ร้อยละ 33.71	3.60	ร้อยละ 25	1. โครงการวิจัย ภายใต้ทุนอุดหนุนวิจัย งบประมาณรายได้ของวิทยาลัยการเมืองฯ 2. โครงการผลิตตำราและผลงานสร้างสรรค์ 3. การจัดทำวารสารวิทยาลัยการเมืองฯ	- งานวิจัย
2.3.2 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญา โทที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	3.60	ร้อยละ 50	1. โครงการประชุมทางวิชาการ/การสัมมนา/ ระดับชาติหรือนานาชาติ (ร.ม) ด้วยการสนับสนุน การเดินทางไปนำเสนอบทความวิจัยสำหรับนิสิต ระดับบัณฑิตศึกษา 2. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนการจัดทำ TS/IS	- งานบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม (ร้อยละ 10)

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง	ร้อยละ	ปี 2561		
3.1) มหาวิทยาลัยมีการทำงานเชิงวิชาการร่วมกัน (Engagement) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนและสังคม						
3.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานชุมชนต้นแบบ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้ วัดนี้	1 โครง การ	5.00	ระดับ 5	โครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน	- งานบริการ วิชาการ - 1 หลักสูตร 1 ชุมชน
3.1.2 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการให้บริการวิชาการจากหน่วยงาน ภายนอก *(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มีตัวชี้ วัดนี้	-ไม่มี-	5.00	ร้อยละ 0.05	โครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม	- งานบริการ วิชาการ - 1 หลักสูตร 1 ชุมชน

* หมายถึงตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย ปี 2561	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง				
4.1) มหาวิทยาลัยอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากลบนฐานการบูรณาการจากการเรียนการสอนและการวิจัย						
4.1.1 จำนวนโครงการ 1 คณะ 1 ศิลปะวัฒนธรรม (คณะ)	ร้อยละ 100	1 โครงการ	3.40	1 โครงการ	โครงการ 1 คณะ 1 ศิลปะวัฒนธรรม	- ผู้รับผิดชอบ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม
4.2) มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้						
4.2.1 จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือคุณค่าให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	1 โครงการ	3.40	1 โครงการ	โครงการ 1 คณะ 1 ศิลปะวัฒนธรรม	- ผู้รับผิดชอบ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม
4.2.2 จำนวนผลงาน/โครงการที่มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชน* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	12 โครงการ	3.30	5 โครงการ	1. โครงการนักรัฐศาสตร์กับเรียนรู้ประวัติศาสตร์ ภูมิปัญญา ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่นอีสาน 2. โครงการ 1 คณะ 1 ศิลปะวัฒนธรรม 3. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม 4. โครงการด้านประเพณีและศิลปวัฒนธรรม 4.1 โครงการกฐินสามัคคี 4.2. โครงการลอยกระทง 4.3 โครงการบุญผะเหวดเทศน์มหาชาติ 4.4. โครงการประเพณีสงกรานต์	- ผู้รับผิดชอบ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม - สโมสรนิสิต และงานพัฒนา นิสิต - หัวหน้า สำนักงานเลขาฯ



เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2561	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง				
					4.5.โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องจากในวัน “เข้าพรรษา” ถวายเทียนพรรษา ถวายผ้าอาบ น้ำฝน	

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง	ร้อยละ	2561		
5.1) มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามเอกลักษณ์ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยโดยบริหารตามหลักธรรมาภิบาล						
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ระดับ 5	2.50	ระดับ 5	1. การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2. การถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ	- งานแผนและ ประกันคุณภาพ
5.1.2 ผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายใน ไม่ต่ำกว่า 4.00* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ค่าเฉลี่ย 4.09	ค่าเฉลี่ย 4.22	2.50	ค่าเฉลี่ย 4.00	1. โครงการประกันคุณภาพการศึกษาสำหรับนิสิต 2. การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับ คณะวิชา ปีการศึกษา 2560	- งานแผนและ ประกันคุณภาพ
ตัวชี้วัดที่ 5.1.3 ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับ นิสิต (ระดับปริญญาตรี) (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.50	ร้อยละ 90	กิจกรรมการแนะแนวศึกษาต่อระดับปริญญาตรี ระบบรับตรง ประจำปีการศึกษา 2562	- งานวิชาการ
ตัวชี้วัดที่ 5.1.4 ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับ นิสิต (ระดับบัณฑิตศึกษา) (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	2.50	ร้อยละ 50	โครงการประชาสัมพันธ์หลักสูตร	- งาน บัณฑิตศึกษา
5.3) มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน						
5.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย* (มหาวิทยาลัย+คณะ/หน่วยงาน)	ไม่มีตัว ชี้วัดนี้	ระดับ 5	2.50	ระดับ 5	1. แผนการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย 2. นโยบายและมาตรการประหยัดพลังงานการ	- งานการเงิน และบัญชี
5.3.2 ร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 100	ร้อยละ 99.91	2.50	ร้อยละ 99	1. รายงานการใช้จ่ายเงินประจำเดือน 2. รายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายไตรมาส	- งานการเงิน และบัญชี
5.4) มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ						
5.4.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก (มหาวิทยาลัย+)	ร้อยละ	ร้อยละ	2.50	ร้อยละ	1. แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปี	- งานบุคคล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2561	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง				
คณะ)	23.29	28.57		30	2. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมการศึกษาต่อ และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 3. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร 4. โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ หรือตำราจากงานวิจัย	
5.4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 43.84	ร้อยละ 45.71	2.50	ร้อยละ 48	1. แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการ ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมการศึกษาต่อ และการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 3. โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร 4. โครงการส่งเสริมการผลิตผลงานทางวิชาการ หรือตำราจากงานวิจัย	- งานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย ปี 2561	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง				
6.1) มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับในการจัดอันดับ หรือการประเมินคุณภาพในระดับสากล						
6.1.1 จำนวนนักวิชาการ/ นักวิจัยจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันต่างประเทศที่มีความสัมพันธ์กับคณาจารย์/คณะ/หน่วยงาน/มมส (มหาวิทยาลัย+คณะ)	81 คน	27 คน	0.80	20 คน	1. กิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์กับต่างประเทศ 2. โครงการศึกษาประเทศเพื่อนบ้านอาเซียน และประเด็นปัญหาในอาเซียน	- วิเทศสัมพันธ์
6.1.2 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมสอนและ/หรือวิจัย (Inbound Visiting) และ/หรือมีการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Visiting) (คณะ)	1 คน	2 คน	0.60	1 คน	1. โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษากับสถาบันต่างประเทศ (Inbound - Outbound)	- วิเทศสัมพันธ์
6.1.3 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติมาศึกษาในหลักสูตร (International Student) (คณะ)	1 คน	1 คน	0.60	1 คน	โครงการประชุมปรึกษาหารือด้านความร่วมมือทางวิชาการ ณ มหาวิทยาลัยชนชาติกว้างซี เมืองหนานหนิง มณฑลกว่างซี สาธารณรัฐประชาชนจีน	- วิเทศสัมพันธ์
6.1.4 จำนวนการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติกับมหาวิทยาลัย (Inbound Exchange Student) และ/หรือแลกเปลี่ยนนิสิต มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Exchange Student) (คณะ)	15 คน (1 หลักสูตร)	1 คน (1 หลักสูตร)	0.60	2 คน	1. การแลกเปลี่ยนนักศึกษากับสถาบันต่างประเทศ (Inbound-Outbound) 2. กิจกรรมภายใต้แลกเปลี่ยนภายใต้ความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว	- วิเทศสัมพันธ์
6.1.5 จำนวนนายจ้างที่มีผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยทำงานอยู่ และมีความสัมพันธ์อันดีกับคณาจารย์/คณะ/	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	ไม่มีตัวชี้วัดนี้	0.60	15 หน่วยงาน	ระบบฐานข้อมูลศิษย์เก่า	- งานพัฒนานิสิต - งานวิชาการ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก	เป้าหมาย	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง	ร้อยละ	ปี 2561		
หน่วยงาน/มมส (Employer List) (คณะ)						- งานบัณฑิตศึกษา
6.1.6 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการดำเนินกิจกรรมภายใต้ แลกเปลี่ยนภายใต้ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย/สถาบัน/ หน่วยงาน/องค์กร/บริษัทต่างประเทศกับมหาวิทยาลัย (คณะ)	ไม่มีตัวชี้วัด นี้	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	0.60	1 โครงการ	กิจกรรมภายใต้แลกเปลี่ยนภายใต้ความร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยแห่งชาติลาว	- วิเทศสัมพันธ์
6.1.7 มหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐาน การศึกษา 1 ใน 10 ของประเทศ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	5 หน่วยงาน	N/A	0.60	ได้รับการจัด อันดับไม่น้อย กว่า 4 หน่วยงาน	ใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย	- งานวิเทศ สัมพันธ์
6.2) มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างพื้นฐาน และศักยภาพในการรองรับความเป็นนานาชาติ						
6.2.1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการศึกษานานาชาติ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการศึกษานานาชาติ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้วัดนี้	ระดับ 5	0.60	ระดับ 5	กิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการเรียนการสอน สู่สากล	- งานวิเทศ สัมพันธ์ - งานโสตทัศน ศึกษา - งานพัสดุ และ อาคารสถานที่ - งานวิชาการ - งาน บัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน		น้ำหนัก ร้อยละ	เป้าหมาย 2561	โครงการ/ กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	2559	2560 ประเมิน ตนเอง				
7.1) มหาวิทยาลัยต้องมีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์ มหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม						
7.1.1 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้ วัดนี้	3 โครง การ	2.50	3 โครงการ	1. โครงการ “พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์สู่ วิทยาลัยสีเขียว” 2. โครงการ “Big Cleaning Day” ครั้งที่ 1 3. โครงการ “Big Cleaning Day” ครั้งที่ 2	- สำนักงาน เลขานุการวิทยาลัย - งานพัสดุ และ อาคารสถานที่ - สโมสรนิสิต
7.1.2 ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ไม่มี ตัวชี้ วัดนี้	ระดับ 4	2.50	ระดับ 5	1. นโยบายและมาตรการประหยัดพลังงาน 2. การแต่งตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานการ อนุรักษ์/ประหยัดพลังงาน 3. แผนการดำเนินงานการอนุรักษ์/ประหยัด พลังงาน	- สำนักงาน เลขานุการวิทยาลัย - งานพัสดุ และ อาคารสถานที่ - สโมสรนิสิต

กลยุทธ์การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน
1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีคะแนนผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษา ภายในระดับดีขึ้นไป (3.01)* (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ร้อยละ 80	1. พัฒนาระบบการสนับสนุนการจัดการศึกษาที่เน้น ผลลัพธ์การเรียนรู้ 2. พัฒนาระบบกระบวนการพัฒนานิสิต ให้สอดคล้องกับ กรอบคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ	- ประธานหลักสูตร - งานแผนและประกัน คุณภาพ
1.1.2 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนหรือ การปฏิบัติกับสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ* (มหาวิทยาลัย+คณะ วิชา)	ร้อยละ 100	3. ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนา หลักสูตร 4. ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรให้มีการบูรณาการกับการวิจัย กับการบริการวิชาการ 5. สนับสนุนการเรียนการสอนโดยใช้ Problem Based Learning (PBL) และ Case Based Learning (CBL)	- ประธานหลักสูตร - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานแผนและประกัน คุณภาพ
1.2.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพ อิสระ ภายใน 1 ปี *(มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ร้อยละ 90	6. พัฒนาการจัดการเรียนการสอน ผ่านเครือข่ายความ ร่วมมือ 7. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะให้นิสิตพร้อมสำหรับการมีงานทำ 8. พัฒนานิสิตให้มีทักษะด้านการสื่อสาร และเทคโนโลยี ใน ระดับสากล	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานแผนและประกัน คุณภาพ
1.2.2 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ บัณฑิต) * (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	4.50	9. ส่งเสริมกิจกรรมนิสิตที่สามารถเชื่อมโยงวิชาการกับการ แก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่น และภูมิภาค 10. ส่งเสริมการพัฒนานิสิตผ่านการลงพื้นที่ปัญหาทั้งในระดับ	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา - งานแผนและประกัน คุณภาพ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบดำเนินงาน
1.2.3 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้าทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (MSU English Exit – Exam) (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ร้อยละ 30	ท้องถิ่น และภูมิภาค 11. พัฒนาระบบการคัดเลือกนิสิตเชิงรุก 12. พัฒนาระบบและกลไกการดูแลให้ความช่วยเหลือแก่นิสิตระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา 13. ส่งเสริมระบบพี่เลี้ยง(Mentor) ในการช่วยเหลือนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาพัฒนารายงานวิจัยและบทความวิจัย	- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา
1.2.4 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี)ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (IT Exit-Exam) (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ร้อยละ 83	14. ส่งเสริมนิสิตให้มีคุณจริยธรรม ภูมิปัญญา วัฒนธรรม ท้องถิ่น และความเป็นพลเมือง	- งานวิชาการ
1.2.5 ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อการสอนสองภาษา (ภาษาไทย และ อังกฤษ หรือสื่อการสอนภาษาต่างประเทศที่จัดการเรียนการสอน) (ทุกระดับ) (มหาวิทยาลัย+คณะวิชา)	ร้อยละ 90		- งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา
1.2.6 ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาที่สะท้อนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์ของนิสิตในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป หรือในหลักสูตรของคณะ*	ระดับ 5		- งานวิชาการ
1.2.7 จำนวนรางวัลที่นิสิตและ/หรือศิษย์เก่าได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ/หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ (คณะ)	2 รางวัล		- งานพัฒนานิสิต - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
2.1.2 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน หรือชุมชนหรือสังคม (มหาวิทยาลัย+คณะ)	3 โครงการ	1. พัฒนาระบบและกลไกการบริหารการวิจัยที่ศูนย์ต่างๆ ภายในวิทยาลัยฯ มีบทบาทสำคัญ รวมไปถึงการอำนวยความสะดวกและสร้างขวัญกำลังใจให้กับนักวิจัย	- งานวิจัย
2.1.3 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการ สหวิชา(มหาวิทยาลัย+คณะ)	3 โครงการ	2. สนับสนุนการวิจัยในลักษณะของกลุ่มวิจัย(Cluster) ที่มีจุดมุ่งเน้นของการวิจัยที่ชัดเจน(Theme) มีการบูรณาการ (บูรณาการกับบริการวิชาการ บูรณาการกับสหสาขาวิชา) และมีการแลกเปลี่ยนทรัพยากรระหว่างกัน (Resource Pooling)	- งานวิจัย
2.2.1 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการวิจัยจากหน่วยงานภายนอก* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 0.10	3. ส่งเสริมการสร้างผลงานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่เป็นผลมาจากงานวิจัยและสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงาน	- งานวิจัย
2.2.2 จำนวนนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	1 ผลงาน	ภาคีรัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	- งานวิจัย
2.2.3 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ) กรณีที่ 1 คณะไม่ได้รับการจัดสรรหรือสนับสนุนด้านนวัตกรรม	≥90,000	4. ส่งเสริมการวิจัยที่นำไปสู่การสร้างเครือข่ายความร่วมมือจากทั้งภายในและภายนอก มีศักยภาพในการสร้างนวัตกรรม มีโอกาสตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ และมีคุณค่าต่อสังคมหรือกลุ่มเป้าหมายสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้	- งานวิจัย
2.3.1 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ* -กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ร้อยละ 25		- งานวิจัย

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
2.3.2 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 50		- งานบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
3.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานชุมชนต้นแบบ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ระดับ 5	1. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างวิทยาลัยฯ กับชุมชน อย่างยั่งยืน	- งานบริการวิชาการ - 1 หลักสูตร 1 ชุมชน
3.1.2 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากการให้บริการวิชาการจากหน่วยงานภายนอก *(มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 0.05	2. ส่งเสริมโครงการหนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชนให้มีการบูรณาการตามพันธกิจทั้งสี่ด้าน 3. พัฒนาระบบการเพื่อสร้างชุมชนต้นแบบที่เกิดจากการบริการทางวิชาการในศาสตร์ทางรัฐศาสตร์ 4. สนับสนุนโครงการเพื่อสร้างรายได้จากกิจกรรมการบริการวิชาการ	- งานบริการวิชาการ - 1 หลักสูตร 1 ชุมชน

* หมายถึงตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ พัฒนา และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
4.1.1 จำนวนโครงการ 1 คณะ 1 ศิลปะวัฒนธรรม (คณะ)	1	1. ส่งเสริมให้มีโครงการที่มีการบูรณาการด้านศิลปวัฒนธรรม	- ผู้รับผิดชอบ 1 คณะ 1

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
	โครงการ	กับการเรียนการสอนหรือการวิจัย	ศิลปวัฒนธรรม
4.2.1 จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือคุณค่าให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	1 โครงการ	2. ส่งเสริมโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมให้ชุมชนสามารถสร้างคุณค่าหรือมูลค่าให้กับชุมชนได้ 3. ส่งเสริมให้มีช่องทางเผยแพร่ผลงานโครงการด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชน	- ผู้รับผิดชอบ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม
4.2.2 จำนวนผลงาน/โครงการที่มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชน* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	5 โครงการ		- ผู้รับผิดชอบ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม - สโมสรนิสิต และงานพัฒนานิสิต - หัวหน้าสำนักงานเลขาฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ระดับ 5	1. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	- งานแผนและประกัน คุณภาพ
5.1.2 ผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายใน ไม่ต่ำกว่า 4.00* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ค่าเฉลี่ย 4.00	2. พัฒนาองค์กรโดยการแลกเปลี่ยน-เรียนรู้กับองค์กรที่มีผลการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	- งานแผนและประกัน คุณภาพ
ตัวชี้วัดที่ 5.1.3 ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิต (ระดับปริญญาตรี) (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)	ร้อยละ 90	3. ส่งเสริมระบบการบริหารและการบริการให้มีประสิทธิภาพ 4. พัฒนาระบบการบริหารการเงิน บัญชี พัสดุ และงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ	- งานวิชาการ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ 5.1.4 ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับ นิสิต (ระดับบัณฑิตศึกษา) (ตัวชี้วัดตามนโยบาย)	ร้อยละ 50	5. พัฒนาระบบการสร้างรายได้และลดรายจ่าย 6. ส่งเสริมระบบและกระบวนการการพัฒนาบุคลากรให้มี ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน 7. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	- งานบัณฑิตศึกษา
5.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย* (มหาวิทยาลัย+คณะ/หน่วยงาน)	ระดับ 5		- งานการเงินและบัญชี
5.3.2 ร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 99		- งานการเงินและบัญชี
5.4.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก (มหาวิทยาลัย+ คณะ)	ร้อยละ 30		- งานบุคคล
5.4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ร้อยละ 48		- งานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
6.1.1 จำนวนนักวิชาการ/ นักวิจัยจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบัน ต่างประเทศที่มีความสัมพันธ์กับคณาจารย์/คณะ/หน่วยงาน/มมส (มหาวิทยาลัย+คณะ)	20 คน	1. ส่งเสริมชื่อเสียงและสร้างภาพลักษณ์อันดีของวิทยาลัยฯ 2. ส่งเสริมให้มีระบบสารสนเทศที่ชาญฉลาดเพื่อยกระดับการ บริหารจัดการขององค์กร	- วิเทศสัมพันธ์
6.1.2 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มี ชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมสอนและ/หรือวิจัย (Inbound Visiting) และ/หรือมีการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย มมส กับ	1 คน		3. พัฒนาระบบการจัดการศึกษา และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อ ต่อการศึกษานานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
มหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Visiting) (คณะ)			
6.1.3 จำนวนนิสิตชาวต่างชาติมาศึกษาในหลักสูตร (International Student) (คณะ)	1 คน		- วิเทศสัมพันธ์
6.1.4 จำนวนการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติกับมหาวิทยาลัย (Inbound Exchange Student) และ/หรือแลกเปลี่ยนนิสิต มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Exchange Student) (คณะ)	2 คน		- วิเทศสัมพันธ์
6.1.5 จำนวนนายจ้างที่มีผู้สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยทำงานอยู่ และมีความสัมพันธ์อันดีกับคณาจารย์/คณะ/หน่วยงาน/มมส (Employer List) (คณะ)	15หน่วยงาน		- งานพัฒนานิสิต - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา
6.1.6 จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่มีการดำเนินกิจกรรมภายใต้แลกเปลี่ยนภายใต้ความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย/สถาบัน/หน่วยงาน/องค์กร/บริษัทต่างประเทศกับมหาวิทยาลัย (คณะ)	1 โครงการ		- วิเทศสัมพันธ์
6.1.7 มหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา 1 ใน 10 ของประเทศ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)ใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย	ได้รับการจัดอันดับไม่น้อยกว่า 4 หน่วยงาน		- งานวิเทศสัมพันธ์
6.2.1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการศึกษานานาชาติ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการศึกษานานาชาติ* (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ระดับ 5		- งานวิเทศสัมพันธ์ - งานโสตทัศนศึกษา - งานพัสดุ และอาคารสถานที่ - งานวิชาการ - งานบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสິงแวดล้อม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2561	กลยุทธ์	เจ้าภาพหลัก/ ผู้รับผิดชอบ
7.1.1 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว (มหาวิทยาลัย+คณะ)	3 โครงการ	ส่งเสริมให้ประชาคมวิทยาลัยฯ ร่วมสร้างวิทยาลัยสีเขียว	- สำนักงานเลขานุการ วิทยาลัยฯ - งานพัสดุ และอาคาร สถานที่ - สโมสรนิสิต
7.1.2 ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า (มหาวิทยาลัย+คณะ)	ระดับ 5	ส่งเสริม รมรณรงค์ให้ประชาคมวิทยาลัยฯ มีอุปนิสัย ตลอดจน ให้เข้าใจถึงความจำเป็นในการประหยัดพลังงาน	- สำนักงานเลขานุการ วิทยาลัยฯ - งานพัสดุ และอาคาร สถานที่ - สโมสรนิสิต

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการประจำวิทยาลัยการเมืองการปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
ผู้ช่วยศาสตราจารย์เชิงชาญ จงสมชัย	คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง
อาจารย์กันตา วิลาชัย	รองคณบดีฯ ฝ่ายบริหาร
อาจารย์จินตนา เมืองแมน	รองคณบดีฯ ฝ่ายประกันคุณภาพ
นางนงลักษณ์ พุ่มม่วง	เลขานุการวิทยาลัยการเมืองการปกครอง

ผู้จัดทำ

นางสาวเปรมกมล มาลัยพวง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
นางสาวพรรณณี แก้วบุญเรือง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ปีที่พิมพ์

ธันวาคม 2560